

AIR LIQUIDE GLOBAL E&C SOLUTION FRANCE

Gender equality in France

The women-men equality index is 88/100 for Air Liquide Global E&C Solutions France. This figure is the result of a dynamic compensation policy. It encourages us to continue and increase our pay equity policy. Air Liquide's salary policy is based on three criteria : performance, responsibilities in the position held and external markets for remuneration.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,6	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3,2	20	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	1,2	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100,0	15	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			88		100
INDEX (sur 100 points)			88		100